

Voorzitter

Wie wordt er leider in een bestuur?

Niet zoals je zou verwachten de meest slimme, de handigste, of de beste prater, maar meestal de mensen die het beste kunnen weergeven wat de groep voelt of wil.

In tegenstelling tot wat vaak gedacht wordt, is het niet de leider die de groep maakt, maar is het de groep die zijn eigen leider maakt. Er wordt niet altijd afgewacht of er een voorzitter uit de groep naar voren komt, vaak wordt een voorzitter aangewezen.

Het leiden van een groep is eerder een kwestie van organiseren dan het hebben van speciale eigenschappen.

Uiteindelijk is leiderschap de kunst alle mogelijkheden die in de mensen zitten zo goed mogelijk te gebruiken.

Leidinggeven betekent niet dat je altijd alles voor een groep moet doen. Het kan ook zijn dat je je op de achtergrond moet houden om de groep zelf te laten werken. De voorzitter is eerder de spin in het web dan de baas van de organisatie

- Coördineren en leiding geven
 - De voorzitter is in de eerste plaats coördinator en stemt de activiteiten binnen de organisatie op elkaar af.
- Inspireren
 - De voorzitter inspireert zijn bestuursleden, hij is op de hoogte van de nieuwste ontwikkelingen.
- Samenwerken en delegeren
 - De voorzitter delegeert en draagt taken over en stimuleert samenwerking.
- Bemiddelen
 - Een belangrijke taak van de voorzitter is om de verschillende partijen op één lijn te krijgen.
- Communiceren
 - Goed kijken en luisteren zijn onlosmakelijk verbonden met voorzitterschap.
- Representatie
 - De voorzitter is de spreekbuis van het bestuur naar de leden en vrijwilligers van de club.
- Vergaderen
 - Het leiden van een bespreking en de verantwoordelijkheid voor de besluitvorming ligt bij de voorzitter.